

L'impatto degli obiettivi del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria sugli obiettivi generali delle politiche pubbliche del Ministero della Giustizia

Obiettivi specifici del DAP		Impatto sugli obiettivi generali									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	Individuazione di un modello di formazione continua per il personale di polizia penitenziaria.										
6	Razionalizzazione e riorganizzazione della D.G. in riferimento alla legge 27 dicembre 2006, n° 296, articolo unico, commi 404 e seguenti.										
7	Razionalizzazione e riorganizzazione informatica della gestione del personale dirigenziale.										
8	Revisione degli organici della Polizia Penitenziaria.										
9	Razionalizzazione e organizzazione dei servizi della Polizia Penitenziaria.										
10	Semplificazione delle procedure operative e comunicative in essere.										
11	Individuazione di un modello organizzativo e del regolamento delle scuole di formazione.										
12	Istituzione di un Albo docenti ad uso delle scuole di formazione dell'Amministrazione Penitenziaria.										
13	SIGMA - Sistema Informativo Gestione Materiali.										
14	SICUD - Sistema Informativo Consumi Utenze Domestiche.										
15	Adeguamento sale colloqui ai sensi del DPR 230/2000.										
16	Affidamento a soggetto imprenditoriale della gestione del vestiario e del casermaggio.										
17	Risparmio energetico ed economico attraverso l'utilizzo del gas metano liquido.										
18	Sperimentazione di un sistema di distribuzione ai detenuti di pasti porzionati e protetti da involucri igienicamente confezionati ed in appositi contenitori termici.										
19	Sorveglianza e monitoraggio del virus HCV negli Istituti Penitenziari.										
20	Realizzazione di sezioni per infermi e minorati psichici ex art. 65 O.P. e art. 111 c. 5 e c. 7 del D.P.R. 230/2000 negli II.PP.										
21	Clinical Risk Management in ambiente penitenziario.										
22	Produzione di piante dedicate per la produzione di combustibili ecologici attraverso il consolidamento del lavoro penitenziario.										
23	L'esito positivo dell'affidamento in prova: struttura e ragioni										
24	Studio di fattibilità sull'inserimento degli educatori negli Uffici di EPE.										
25	EticaMente.										
26	Osservatorio FORM@COM.										
		9	6	3	0	9	0	0	0	4	1

LEGENDA	
<p>1) <u>Valorizzazione risorse umane</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - formazione e responsabilizzazione della dirigenza; - riqualificazione del personale giudiziario; - razionalizzazione delle funzioni e dell'organico della Polizia Penitenziaria. 	<p>6) <u>Tutela Minori</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - la cooperazione sociale in campo minorile
<p>2) <u>Pianificazione e razionalizzazione della spesa</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - l'individuazione di possibili risparmi, con eliminazione dei costi superflui; - il recupero di nuove entrate (istituzione di nuovi capitoli) derivanti dal pagamento di alcuni servizi resi dalle cancellerie. 	<p>7) <u>Cooperazione internazionale</u></p>
<p>3) <u>Infrastrutture</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - edilizia giudiziaria, penitenziaria e minorile, con particolare riguardo al potenziamento e al mantenimento delle strutture; - potenziamento e informatizzazione degli uffici. 	<p>8) <u>Riforma degli ordini professionali</u></p>
<p>4) <u>Riduzione del debito giudiziario</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - la piena applicazione dell'avviato processo telematico; - la riorganizzazione dell'apparato. 	<p>9) <u>Ulteriori snellimenti degli adempimenti amministrativi, concentrata sulla semplificazione delle procedure</u></p>
<p>5) <u>Tutela detenuti</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - la sensibilizzazione degli Istituti e degli Uffici per l'esecuzione penale esterna (UEPE) allo scopo di potenziare, sul piano qualitativo, i contatti con le Camere di commercio e le altre istituzioni locali per il reinserimento lavorativo dei detenuti; - la prestazione di cure mediche ai detenuti tossicodipendenti presso strutture sanitarie esterne. 	<p>10) <u>Meritocrazia e misurazione dei risultati conseguiti</u></p>