

PEA N. 5

Parte prima

Titolo	Individuazione di un modello di formazione continua per il personale di polizia penitenziaria
---------------	---

Descrizione (max 10 righe)
Il contratto di lavoro della polizia penitenziaria prevede la fruizione di 6 giornate annue di aggiornamento professionale. Per il raggiungimento di questo obiettivo è necessario definire modalità di realizzazione leggere e flessibili che abbiano un impatto organizzativo sostenibile, corrispondano alle esigenze del personale i cui contenuti siano coerenti con le strategie di cambiamento e miglioramento organizzativo che l'Amministrazione persegue. L'immissione dei commissari e la riforma della dirigenza penitenziaria costituiscono i presupposti e le condizioni per la costruzione partecipata e consapevole di un modello nella cui definizione vengono direttamente coinvolti i gestori delle risorse umane, come attori/responsabili principali ma anche come soggetti che istituzionalmente debbono promuovere l'elevazione delle competenze del personale. Dirigenti e comandanti coinvolti nel progetto si avvarranno del contributo attivo del personale delle proprie realtà operative valorizzandone il contributo di esperienza e la capacità di rappresentazione dei fabbisogni. Il progetto vede la cooperazione delle due Agenzie Centrali di formazione, ma anche il coinvolgimento delle strutture locali (Provveditorati e Scuole di formazione) al fine di rendere coerente, omogeneo e condiviso il modello che scaturirà. Il progetto è biennale.

Utente	Dirigenti penitenziari e personale di polizia penitenziaria
---------------	---

Vincoli di coerenza interna ed esterna (indicare numero degli obiettivi di riferimento)	
Obiettivi definiti dal Ministro	N° 1
Obiettivi definiti dal Presidente del Consiglio	

Parte seconda

Dipartimento	Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale	Istituto Superiore di Studi Penitenziari
Ufficio	Ufficio 2°
Responsabile	dott.ssa Luigia Mariotti Culla
Direzione Generale	Personale e Formazione
Ufficio	Ufficio V - della formazione
Responsabile	dr. Massimo De Pascalis
Altre strutture coinvolte interne	Provveditorati Regionali, Scuole di formazione, Istituti Penitenziari,
Altre strutture coinvolte esterne	Soggetti del mondo accademico e culturale

Parte terza

3.1 Pianificazione delle attività e dei tempi

Fasi	Risultato della Fase	Inizio	Fine	Peso%
1	Costituzione del gruppo di progetto	01/02/08	28/02/08	5
2	Sviluppo del piano di lavoro: progettazione esecutiva, predisposizione degli strumenti per la comunicazione del progetto ai Provveditorati Regionali e per l'individuazione dei destinatari.	01/03/08	01/05/08	10
3	definizione degli strumenti di valutazione e monitoraggio del progetto	01/04/08	01/05/08	5
4	Presentazione del PEA ai Prap. Selezione da parte dei Prap dei referenti locali	01/05/08	01/07/08	5
5	Individuazione da parte del gruppo di lavoro degli obiettivi strategici per la formazione continua e predisposizione del progetto formativo per i referenti locali	01/06/08	30/08/08	10

6	erogazione della formazione ai referenti locali e definizione del modello di formazione continua	01/09/08	30/11/08	20
7	Condivisione con le organizzazioni sindacali ed i Provveditorati regionali del modello e sua validazione	30/11/08	30/12/08	5
8	Programmazione del completamento della formazione dei restanti referenti locali	01/01/09	30/01/09	5
9	monitoraggio dell'applicazione del modello di formazione continua a livello locale	01/02/09	30/11/09	10
10	formazione dei restanti referenti locali	01/02/09	30/11/09	20
11	valutazione complessiva del progetto e diffusione degli esiti	30/11/09	30/12/09	5
				100

3.2 Pianificazione delle risorse umane (in anni/persona) 2008

Area/Qualifica	N° ris.	AI 30/03/08	AI 30/06/08	AI 30/09/08	AI 30/12/08
Dirigente	2	0,02	0,04	0,06	0,08
funzionari C3	2	0,24	0,48	0,64	0,84
funzionari C2	1	0,12	0,24	0,32	0,42
funzionari C1	1	0,12	0,24	0,32	0,42
commissari	3	0,18	0,36	0,54	0,72
pol pen varie qual	5	0,15	0,30	0,45	0,60
Totale	14	0,83	1,66	2,33	3,08

3.2 Pianificazione delle risorse umane (in anni/persona) 2009

Area/Qualifica	N° ris.	AI 30/03/09	AI 30/06/09	AI 30/09/09	AI 30/12/09
Dirigente	2	0,10	0,12	0,14	0,16
funzionari C3	2	1,02	1,20	1,38	1,56
funzionari C2	1	0,51	0,60	0,69	0,78
funzionari C1	1	0,51	0,60	0,69	0,78
commissari	3	0,90	1,08	1,26	1,44
pol pen varie qual	5	0,75	0,90	1,05	1,20
Totale	14	3,79	4,50	5,21	5,92

3.3 Pianificazione economica 2008

Voce di costo	AI 30/03/08	AI 30/06/08	AI 30/09/08	AI 30/12/08
Missioni			5.000,00	45.000,00
Altri costi del personale				
Beni di consumo				2.000,00
Prestaz. di servizi da terzi				40.000,00
Altri oneri di gestione				
Ammortamenti				
Totale	0,00	0,00	5.000,00	87.000,00

3.3 Pianificazione economica 2009

Voce di costo	AI 30/03/09	AI 30/06/09	AI 30/09/09	AI 30/12/09
Missioni	40.000,00	80.000,00	120.000,00	120.000,00
Altri costi del personale				
Beni di consumo	1.000,00	2.000,00	3.000,00	3.000,00
Prestaz. di servizi da terzi				30.000,00
Altri oneri di gestione				
Ammortamenti				
Totale	41.000,00	82.000,00	123.000,00	153.000,00

